



Verslag algemeen bestuur

DATUM BESPREKING
14 oktober 2022

VERSLAG VAN BESPREKING
Algemeen bestuur

OPGEMAAKT DOOR
G. Baarslag

DEELNEMERS

Aanwezig De heer Van Vreeswijk (voorzitter), de heer Odink, de heer Beukers, Mevrouw Wissing, De heer Lap, Mevrouw Rohen, de heer Stegeman, de heer Guldemon, de heer Schuurman, de heer De Haan, Mevrouw Stiekema, de heer Krist, Mevrouw Baarslag (verslag)

Afwezig De heer Vos, De heer Vereijken, de heer Van Leeuwen

1. Opening en vaststellen agenda

De voorzitter opent de vergadering en stelt de agenda vast.

De heer Vos en zijn vervanging zijn met reden afgemeld. Dit geldt ook voor de heer Vereijken en zijn vervanger. De heer Schuurman wordt welkom geheten als vervanger van de heer Van Leeuwen.

2. Mededelingen

De heer De Haan krijgt het woord.

- **Stand van zaken GBLT**
Het gaat goed met GBLT. De aanslagoplegging is conform planning uitgevoerd en de productie ligt op schema. In de volgende vergadering wordt de tweede bestuursrapportage behandeld met een nadere toelichting op de ontwikkelingen en de financiële paragraaf.
- **Reacties n.a.v. column nationale ombudsman in de Telegraaf**
In juli heeft de Nationale ombudsman in de Telegraaf een casus van GBLT gepubliceerd. Dit heeft niet tot veel reacties geleid. Naar aanleiding van het advies van de NO gaat GBLT de werkwijze herzien en onderzoeken welke aanvullende criteria kunnen worden gehanteerd om de onmisbaarheid van een auto vast te stellen, in relatie tot een proportionele waarde. De uitkomsten worden teruggekoppeld aan de ombudsman.
- **Manager Innen**
In de vorige vergadering is gecommuniceerd over de uitval van de manager Innen. Al enige tijd is een interim-manager aan de slag. De tijdelijke vervanging wordt verlengd tot het einde van het jaar met mogelijk een uitloop naar volgend jaar. De continuïteit van de bedrijfsvoering is hiermee gegarandeerd. De kosten voor de interim-manager zijn in de eerste Berap nog niet meegenomen. GBLT verwacht dat kosten op te vangen in de exploitatie en geen beroep te doen op de post onvoorzien.
- **Interim controle Deloitte**
Deloitte heeft begin september de jaarlijkse interim controle opgestart. De huidige partner de heer Kuperus is ook voor de controle van GBLT voor het jaar 2022 verantwoordelijk. De controle verloopt voorspoedig. Hier zijn nog geen grote bevindingen teruggekoppeld aan GBLT. Vanwege het aanblijven van dezelfde partner vindt een extra kwaliteitsreview intern bij Deloitte plaats. Het is mogelijk dat hierdoor de Management Letter vertraging oploopt. GBLT gaat de jaarrekening controle met vertrouwen tegemoet.



3. Verslagen

3.1. Verslag algemeen bestuur 6 juli 2022

Er zijn geen opmerkingen. Het verslag is vastgesteld.

3.2. Besluitenlijst dagelijks bestuur 15 juni 2022

De besluitenlijst is vastgesteld.

4. Ingekomen post

Aanwijzingsbesluit GBLT Rohen & Windhouwer

Het document is ter kennisgeving.

5. Onderwerpen ter informatie

5.1. Strategische informatiebeveiligingsbeleid 2022 – 2025

Rubriek: ter informatie.

Het algemeen bestuur wordt gevraagd kennis te nemen van het voorliggende strategische informatiebeveiligingsbeleid GBLT 2022-2025.

De heer De Haan krijgt het woord en geeft een toelichting. Bij GBLT staat de integriteit, vertrouwelijkheid en beschikbaarheid centraal in het gebruik van de hoeveelheid data. Het document dat ter informatie voorligt is het strategische informatiebeveiligingsbeleid. Dit wordt omgezet naar tactisch beleid en uiteindelijk vertaald naar operationeel beleid. Regelmatig wordt het informatiebeveiligingsbeleid herijkt dat wordt vastgesteld door het dagelijks bestuur. Het dagelijks bestuur wordt door GBLT periodiek geïnformeerd over de stand van zaken.

De heer Guldemonde meldt dat vanuit de gemeente Zwolle suggesties zijn aangereikt voor de verdere uitwerking en zijn hierover met elkaar in gesprek.

Het dagelijks bestuur neemt kennis van het strategische informatiebeveiligingsbeleid GBLT 2022-2025.

6. Onderwerpen voor besluitvorming

Er zijn geen voorstellen voor besluitvorming zonder inhoudelijke bespreking

7. Onderwerpen voor bespreking en besluitvorming

7.1. Zienswijzen en besluitvorming toekomstvaste gemeenschappelijke regeling

Rubriek: Ter besluitvorming

Het algemeen bestuur:

- 1. neemt kennis van de door de gemeenten Bunschoten, Dalfsen, Dronten, Leusden, Nijkerk, Zwolle en door de waterschappen Drents Overijsselse Delta, Rijn en IJssel, Vallei en Veluwe, Vechtstromen en Zuiderzeeland ingediende zienswijzen en reacties op het voorstel voor het wijzigen van de gemeenschappelijke regeling;*
- 2. stelt het voorstel voor het wijzigen van de gemeenschappelijke regeling vast, met de voorgestelde aanpassingen vanuit de zienswijzen en reacties;*
- 3. stelt het Handvest voor potentiële nieuwe deelnemers vast, met de voorgestelde aanpassingen vanuit de zienswijzen en reacties;*
- 4. gaat akkoord met de brieven in antwoord op de ontvangen zienswijzen en reacties;*
- 5. besluit het dagelijks bestuur de opdracht te geven de dagelijkse en de colleges van de deelnemers het voorstel voor de gemeenschappelijke regeling toe te sturen met het verzoek een besluit te nemen over de voorgestelde wijzigingen. De dagelijkse besturen en de colleges*



- van de deelnemers besluiten hierbij over de voorgestelde wijzigingen nadat zij daartoe toestemming hebben verkregen van hun algemene besturen en gemeenteraden;*
6. *besluit voor de procedure naast het ontwerp voor de gewijzigde gemeenschappelijke regeling, de begeleidende brief en modelbesluiten toe te sturen aan de deelnemers in GBLT.*

De heer De Haan geeft een toelichting over de laatste stand van zaken. In de vergadering van 6 juli is het voorstel voor aanpassing van de gemeenschappelijke regeling (GR) behandeld. In deze vergadering is de keuze gemaakt om de gewijzigde GR voor zienswijzen aan te bieden aan de deelnemers. Vervolgens zijn de colleges en dagelijkse besturen gevraagd om de achtergrondnotitie met het advies voor de gewijzigde GR, het handvest voor eventuele potentiële deelnemers en het ontwerp van de gewijzigde regeling aan te bieden aan de gemeenteraden en algemene besturen. Door acht deelnemers zijn geen zienswijzen ingediend. Drie deelnemers hebben een zienswijze of reactie ingediend die redactioneel en technisch van aard zijn. De formele bestuurlijke besluitvorming vindt in een aantal gevallen nog plaats. Verder meldt de heer De Haan dat niet alle deelnemers de officiële zienswijzeprocedure hebben gevolgd die volgens de nieuwe Wgr van toepassing is. In een aantal gevallen is in plaats van een zienswijze conform de nieuwe Wgr al toestemming gevraagd aan de raad/algemeen bestuur of is het besluit door het college genomen. Formeel genomen is hierdoor de procedure niet helemaal goed verlopen. Er is echter wel in de geest van de wet gehandeld.

De heer De Haan stelt voor om wel van start te gaan met de vervolgfase en toestemming te vragen aan de raden. Hiermee kan ook de eventuele onjuiste procedure van het vragen van een zienswijze worden ondervangen mits nu wel de juiste stappen in besluitvorming worden gevolgd. Deze werkwijze is mogelijk omdat het om redactionele wijzigingen gaat. De heer De Haan stelt het algemeen bestuur voor om in te stemmen met de voorgestelde wijzigingen en aan te bieden aan de achterliggende raden voor toestemming.

De voorzitter, de heer Van Vreeswijk, neemt weer het woord en geeft kort aan waar het om gaat. Hierna wordt om een reactie en toelichting gevraagd op de ingediende zienswijzen.

Samengevat:

- GBLT wordt gevraagd in 2023 presentaties te verzorgen om de deelnemers mee te nemen in wat GBLT doet. Dit ondersteunt de raden om inzicht te krijgen wie waar verantwoordelijk voor is en bij het maken van keuzes.
- GBLT controleert of bij alle deelnemers de juiste procedure wordt gevolgd bij het vragen van toestemming op het wijzigen van de GR.
- Bij de vraag wat het betekent het als een deelnemer met DVO een aanvraag indient voor een definitieve toetreding in een GR wordt stilgestaan bij de volgende onderdelen:
 - o Besluitvorming door algemeen bestuur, mede op basis van de toetsingscriteria
 - o Procedure doorlopen voor toetreding tot een GR inclusief zienswijze en toestemmingsprocedure met de achterliggende raden en besturen.

Besluit: Het algemeen bestuur stemt in met de voorstellen en is akkoord met de besluiten zoals geformuleerd onder 7.1.

7.2. Voorstel herziening wet gemeenschappelijke regeling

Rubriek: *Ter besluitvorming*

Het algemeen bestuur wordt voorgesteld kennis te nemen van de aanpak voor wijziging van de gemeenschappelijke regeling GBLT als gevolg van de herziening van de Wgr en in te stemmen met:

- *Het voorstel voor het inrichten van een ambtelijke werkgroep om de wijzigingen vanuit herziening van de Wgr ten aanzien van de gemeenschappelijke regeling GBLT voor te bereiden.*
- *De uitkomsten van deze werkgroep eerst te toetsen in het strategisch overleg met een vertegenwoordiging van de secretaris-directeuren en de hoofden middelen.*
- *De wijzigingen na afstemming in het strategisch overleg ter besluitvorming voor te leggen aan het algemeen bestuur in het eerste kwartaal 2023.*

Medio 2021 heeft het bestuur besloten om tijdelijk een DVO af te sluiten met de gemeente Ommen met de intentie tot een toetreding tot de gemeenschappelijke regeling GBLT. De besluitvorming over de toetreding moet echter nog plaatsvinden. Hiervoor wordt een separaat voorstel voorgelegd aan het algemeen bestuur. Het algemeen bestuur wordt voorgesteld om in te stemmen met:

- *De werkgroep te laten onderzoeken of vanuit het oogpunt van efficiëntie en bijbehorende tijdslijnen de besluitvorming en daarmee de zienswijze voor een eventuele toetreding van de gemeente Ommen kan worden gecombineerd met de zienswijze ten aanzien van de wijzigingen vanuit de Wgr.*

De heer De Haan krijgt het woord en licht het voorstel herziening wet gemeenschappelijke regeling toe zoals deze in de stukken zijn beschreven. Het voorstel is om met een ambtelijke vertegenwoordiging vanuit de deelnemers een ambtelijke werkgroep op te richten. De vertegenwoordiging van de werkgroep bestaat uit juristen en regiefunctionarissen van de deelnemers. De start van de werkgroep vindt in het laatste kwartaal van dit jaar plaats. In het eerste kwartaal van 2023 krijgt de ambtelijke afstemming een vervolg. De werkgroep houdt zich bezig met de voorbereidingen en stelt een advies op voor afstemming in het strategische overleg. Ook de informatie uit andere Wgr'en die mogelijk spelen bij achterliggende raden wordt meegenomen door de werkgroep. Verder moet ook worden nagedacht over de toetreding van de gemeente Ommen. De verwachting is dat met de voorgestelde werkwijze een voorstel aan het algemeen bestuur voorgelegd kan worden om hierop te reflecteren. Bij een akkoord op het voorstel moet een zienswijzenprocedure opgestart worden vanaf 2^e helft 2023. Dit geldt ook voor de begroting 2024. De zienswijzen nemen veel tijd in beslag. Om die reden is het voorstel om de zienswijze voor herziening en toetreding gemeente Ommen te combineren. Dat is één zienswijzeprocedure minder in 2023.

De heer De Haan informeert of het algemeen bestuur kan instemmen met het voorstel dat voorligt.

Samengevat de reacties van het algemeen bestuur:

- stelt dat de werkgroep twee voorstellen maakt waar een afzonderlijk besluit over wordt genomen met één zienswijzeprocedure,
- positief om tijdig te beginnen met de voorbereidingen en de tijd nemen,
- tussen maart tot juni 2023 vinden door de waterschappen geen besluiten plaats als gevolg van wisselingen na de verkiezingen en vragen ook voorlichting te geven door GBLT voor het draagvlak,
- en aansluiting zoeken met andere GR regelingen zodat de raden in één keer geïnformeerd worden voor het beste bereik.

Besluit: het algemeen bestuur neemt kennis van de voorgestelde aanpak beschreven bij 7.2 en stemt in met het inrichten van een ambtelijke werkgroep om te komen tot een voorstel voor



herziening van de WGR en het laten onderzoeken of de zienswijzen procedures kunnen worden gecombineerd.

8. Rondvraag

De heer Stegeman informeert hoe andere deelnemers omgaan met de mogelijkheid met de verruiming van de vermogenstoets in relatie tot kwijtschelding gebaseerd op de brief van het ministerie van 17 september jl.

De heer Krist krijgt het woord om toelichting te geven hoe de verruimingsmogelijkheden werken en wat er speelt. Naar aanleiding van de wijziging heeft GBLT samen met de regiefunctionarissen een memo opgesteld over de consequenties.

De unie van waterschappen heeft uitgesproken dat de wens is om tot een uniform standpunt te komen dat ten goede komt van het uitvoeren van de regeling.

De voorzitter vraagt om reacties van de andere deelnemers. Op basis van een rondje langs de deelnemers concludeert de voorzitter dat het lijkt dat de gemeenten wel gaan voor verruimen van de norm, maar niet met terugwerkende kracht. Echter is nog niet overal het gesprek gevoerd. Het standpunt hierover van de waterschappen volgt nog.

De verruimingsmogelijkheid vraagt om een besluit van de raden en algemene besturen voor 1 december 2022. GBLT heeft dan tot 1 januari de tijd om aanpassingen door te voeren.

9. Volgende vergadering algemeen bestuur 30 november 2022

Agenda:

- Presentatie voorstel servicebeloften GBLT
- Berap 2

10. Sluiting.

De voorzitter sluit de vergadering om 10.05 en bedankt de aanwezigen.